

Bilan SEEPH des actions MDPH 2020

La Semaine Européenne pour l'Emploi des Personnes Handicapées s'est déroulée du 16 au 20 novembre 2020.

Avec comme thématique :

- ✚ **Le numérique** : un levier pour accélérer l'inclusion des personnes handicapées dans l'emploi. Cette thématique permet de faire le point sur l'accessibilité des outils de travail, les impacts et opportunités du télétravail pour l'activité professionnelle et le niveau d'emploi des personnes handicapées...
- ✚ **L'école inclusive** : comment peut-elle préparer les jeunes enfants, dès leur toute première scolarisation, à devenir acteurs d'un changement de regard et de posture vis-à-vis du monde de l'emploi ? Quelles transitions avec le monde de l'emploi faut-il améliorer pour limiter les ruptures de parcours ? Alternance, emploi accompagné, coopérations des acteurs sur les territoires... Quels sont les leviers pour améliorer les transitions entre le temps de formation et le marché du travail ?
- ✚ **Le handicap invisible** : maladie chronique, maintien dans l'emploi, seconde partie de carrière. 80 % des handicaps ne se voient pas. En parler ou pas ? Comment les employeurs peuvent-ils s'organiser pour prendre en compte la santé de leurs collaborateurs et fidéliser les compétences.

Dans le contexte particulier lié à la crise sanitaire plusieurs actions ont été mises en place sur notre territoire afin de mettre en lumière les actions des acteurs qui œuvrent pour l'inclusion professionnelle des personnes handicapées. **5 événements** prévus sur le département en présentiel ou distanciel avec **54 participants**.

La programmation initiale

Lundi 16 novembre à 14H30 : **Conférence inaugurale de la SEEPH 2020 nationale**, organisée en présence de la Secrétaire d'Etat en charge des Personnes Handicapées, Mme Sophie CLUZEL **retransmis sur les réseaux sociaux**. Ce sera l'occasion de revenir sur ce que vivent les personnes handicapées pendant la crise sanitaire et comment les organisations ont adapté leurs actions pour répondre aux besoins des personnes et des employeurs.

Lundi 16 novembre à 13H30 à 14H30 : **Handipoursuite**, un jeu conçu par l'AGEFIPH, Activateur de progrès. La **MDPH** invite ses **partenaires de l'insertion et du handicap** pour mesurer leur culture générale sur le handicap au travers d'un challenge. Qui saura relever le défi ?

Mardi 17 novembre à 13H30 à 14H30 : **Handipoursuite** avec les **enseignants référents d'enfants handicapés et psychologues scolaires** et les agents de la **MDPH**. Cette activité ludique permettra également d'aborder l'une des grandes thématiques de la Semaine, à savoir, **l'école Inclusive**.

Jeudi 19 novembre de 9H30 à 11h30 : **La MEDETRAM et la MDPH s'associent à l'Agefiph** pour convier les employeurs au prochain atelier qui portera sur le thème "**Maintenir dans l'emploi vos salarié.e.s en situation de handicap : acteurs et aides à solliciter**". Inscription auprès du Réseau des Référents Handicap de l'Agefiph.

Jeudi 19 novembre toute la journée : **Duoday** national pour permettre la formation de **duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels** volontaires dans de nombreuses entreprises, collectivités ou associations. Inscription des employeurs et personnes en situation de handicap sur le site www.duoday.fr. Pour tout renseignement, vous pouvez contacter la MDPH ou l'ADSM.

Les actions menées sur le territoire

► A DESTINATION DES PERSONNES EN SITUATION DE HANDICAP et DES ENTREPRISES



Le 19 novembre 2020, dans tous les départements français et d'Outre-Mer, s'est tenue l'opération Duoday. Et Mayotte n'a pas fait exception, elle a permis la formation de duos entre des personnes en situation de handicap et des professionnels volontaires. Les modalités proposées étaient multiples : en présentiel lorsque la sécurité sanitaire pouvait être assurée ou au travers d'un échange téléphonique/visio.

De nombreuses entreprises, collectivités ou associations et partenaires de l'insertion ont répondu présents à cet évènement organisé par l'ADSM en collaboration avec la MDPH.

Liste des employeurs :

11 employeurs ont répondu présents pour cet événement.

Raison sociale	Secteur	Adresse	Ville
Collège Ouvoimoja Education Nationale	Formation initiale et continue	Route de Vahibé - Passamainty	MAMOUDZOU
ACE	Formation initiale et continue	Rue des Manguiers	MAMOUDZOU
ASSOCIATION MESSO	Activité des organisations associatives	M'Tsapéré, 86 Route Nationale	MAMOUDZOU
Adecco Mayotte	Travail temporaire	Immeuble Apollo B011 M'Gombani	MAMOUDZOU
Aloalo Mayotte Compétences	Formation initiale et continue	1 rue de Doujani Mtsapere	MAMOUDZOU
OUTREMER INTERIM MAYOTTE	Travail temporaire	Z.I KAWENI - Route Nationale 1	MAMOUDZOU
Hodina	Formation initiale et continue	RN Kaweni / BP 12	TSINGONI
MDPH976	Santé / Action sociale	8 rue Mariazé BP 1060	MAMOUDZOU
ADSM (Association pour les Déficients Sensoriels de Mayotte)	Santé / Action sociale	3 et 5 résidence Le Terre- plein RN1 M'Tsapéré BP 1308 - 97600 MAMOUDZOU	MAMOUDZOU
UNION DEPARTEMENTALE DES ASSOCIATIONS FAMILIALES	Santé / Action sociale	UDAF de Mayotte: 31 rue de la cité de Doujani 2, 97600 mamoudzou	MAMOUDZOU



Publiée le 05/10/2020

concrétisée

◉ [stagiaire assistant\(e\) mandataire judiciaire à la protection des majeurs](#) - UNION DEPARTEMENTALE DES ASSOCIATIONS FAMILIALES

Courriel de l'employeur :
cchaput@udaf976.unaf.fr

Région
MAYOTTE

Département
MAYOTTE

Ville
MAMOUDZOU



Publiée le 05/10/2020

non concrétisée

◉ [stagiaire assistant\(e\) mandataire judiciaire à la protection des majeurs](#) - UNION DEPARTEMENTALE DES ASSOCIATIONS FAMILIALES

Courriel de l'employeur :
cchaput@udaf976.unaf.fr

Région
MAYOTTE

Département
MAYOTTE

Ville
MAMOUDZOU



Publiée le 05/10/2020

non concrétisée

◉ [stagiaire assistant\(e\) mandataire judiciaire à la protection des majeurs](#) - UNION DEPARTEMENTALE DES ASSOCIATIONS FAMILIALES

Courriel de l'employeur :
cchaput@udaf976.unaf.fr

Région
MAYOTTE

Département
MAYOTTE

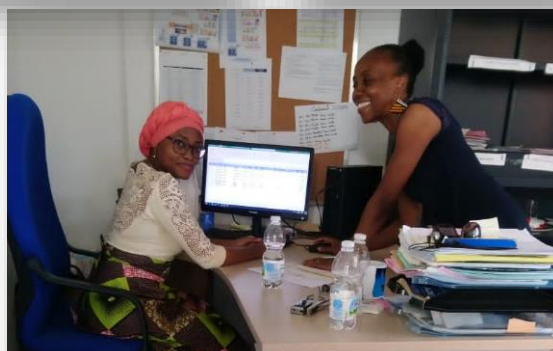
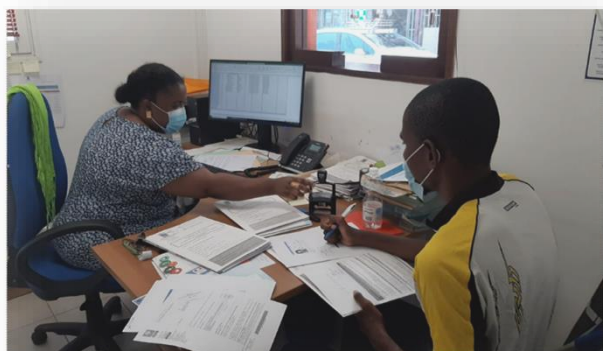
Ville
MAMOUDZOU



En vert les offres concrétisées et en orange ceux non concrétisés.

Plusieurs offres n'ont pas trouvé de candidat car elles demandaient des compétences bien spécifiques difficiles à trouver sur le bassin de l'emploi à Mayotte.

[Les duos de la MDPH en image :](#)





► A DESTINATION DES PARTENAIRES ET DES ENTREPRISES

Atelier Maintien dans l'emploi

La MEDETRAM et la MDPH se sont associées à l'Agefiph le jeudi 19 novembre 2020 pour proposer un atelier sur la thématique du maintien dans l'emploi des salariés en situation de handicap avec un focus sur les aides spécifiques mobilisables pour faire face au Covid-19. Un diaporama est mis à disposition par l'Agefiph pour les partenaires qui le souhaitent.

26 participants ont répondu présents.

- Présentation par d'acteurs locaux pour accompagner les employeurs sur le maintien dans l'emploi des personnes handicapées : La MDPH, la MEDETRAM, l'Agefiph.

Avec une présentation générale des rôles et articulation entre les opérateurs :

Missions de la MDPH



Une mission d'accueil

Accueillir les personnes en situation de handicap ainsi que leur famille. Être à leur écoute et les aider dans la formulation de leur projet de vie et de leur demande de compensation du handicap.



Une mission d'information

Informar les personnes en situation de leur handicap et leur famille sur les prestations et aides relatives au handicap.



Une mission d'accompagnement

Accompagner les personnes en situation de handicap et leur famille dans leur parcours individuels dès l'annonce du handicap en s'assurant de répondre aux demandes exprimées dans le projet de vie.



Une mission de sensibilisation

La MDPH a pour mission de sensibiliser et d'informer la population mahoraise aux problématiques liées au handicap.



Une mission d'évaluation

Evaluer les demandes des personnes handicapées est l'une des missions principales de la MDPH. Cette dernière organise des réunions en équipe pluridisciplinaire afin d'évaluer aux mieux les besoins de la personne sur la base de son projet de vie et de lui proposer un Plan Personnalisé de Compensation du handicap (PPC).



Une mission d'attribution des droits et prestations

Chaque mois, la MDPH organise une Commission des Droits et de l'autonomie des personnes handicapées (CDAPH). La CDAPH statue et décide des aides et prestations dédiées à la compensation du handicap sur la base de l'évaluation réalisée par l'équipe pluridisciplinaire et du plan de compensation proposé.

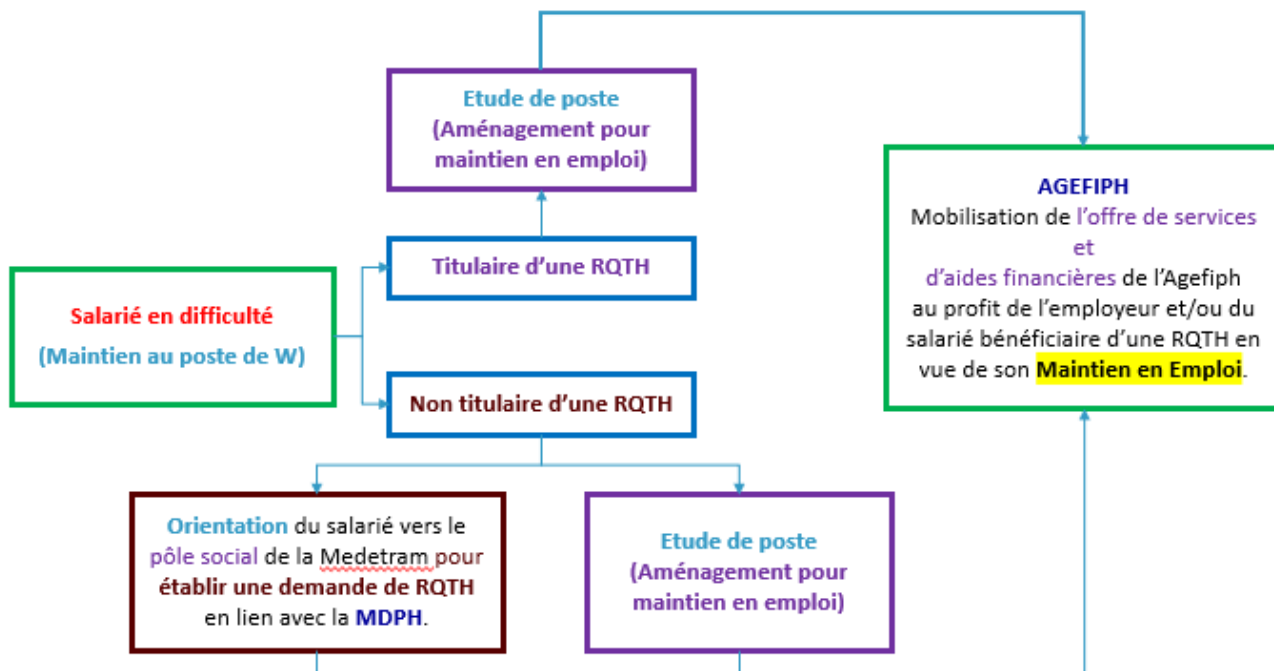


Une mission de suivi

Réaliser le suivi et veiller à la mise en œuvre des décisions de la CDAPH et du plan personnalisé de compensation.



Rôle de la MEDETRAM



L'Agefiph : une mission de service public

L'Agefiph est chargée de développer l'emploi des personnes en situation de handicap.

C'est un organisme qui gère la contribution versées par les entreprises (DOETH Réunion : 6 % – Mayotte : 4%)

L'Agefiph utilise ces ressources pour délivrer des services et des aides financières.

- Des aides destinées à :
 - Soutenir l'accès à l'emploi
 - Compenser le handicap
 - Accélérer l'accès à la formation
 - Recruter ou maintenir dans l'emploi
- Des mesures exceptionnelles liée à la crise COVID19



+ de 400
collaborateurs
engagés au
service de
l'emploi
handicap

14
délégations
régionales avec
21 sites répartis
sur tout le
territoire

► A DESTINATION DES PARTENAIRES DE L'INSERTION

HANDIPOURSUITE est un jeu créé par l'Agefiph qui a vocation à permettre de mieux appréhender le handicap et plus particulièrement le handicap dans l'environnement professionnel.

Un jeu accessible à tous, qui apporte aux collaborateurs sous forme ludique les compléments nécessaires à une bonne compréhension du handicap en milieu professionnel.

La MDPH a invité lundi après-midi **6 partenaires** de l'insertion professionnelle à former des duos avec le personnel de la MDPH afin de jouer à HANDIPOURSUITE un jeu dont les objectifs sont de sensibiliser sur le handicap et diffuser en relation avec l'actualité, et de manière conviviale auprès des collaborateurs, une information élargie autour du handicap.

L'activité en image : Les grands gagnants de notre activité

